

## KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI

### - YÜRÜRLÜKTEKİ KANUN, YÖNETMELİK ve MEVZUATA UYUM SAĞLAMAK,

Mevcut kanun, yönet melik ve mevzuatlar gereği yasal şartların yerine getirilmesi sağlanır. Kuruluşumuz başta İş Kanunu, Sosyal Sigortalar Kanunu, Borçlar Kanunu, Çevre Kanunu ve diğer kanunlara uygunluk sağlamaktadır. Resmi kaynaklar ile takip edilen mevzuatlar değıştikçe gerekli güncellemeler yerine getirilerek uygulanır.

### - BİRLEŞMİŞ MİLLETLER İNSAN HAKLARI DEKLARASYONUNA UYUM SAĞLAMAK,

Kuruluşumuz, Paris'te 10 Aralık 1948 tarihinde Birleşmiş Milletler Genel Kurulunca kabul edilen ve yayınlanan Birleşmiş Milletler Evrensel Bildirgesinde yer alan İnsan Hakları ilkelerine uygun ve saygılı davranmaktadır.

### - İŞGÖRENİ ZORLA ALI KOYMAMAK VE ZORAKİ ÇALIŞTIRMAMAK,

Kuruluşumuzda istihdam ilişkileri, isteğe bağlı ve karşılıklı rızaya dayalıdır. Kuruluşumuzda iş görenler hiçbir şekilde zorla işyerinde tutulmaz, herhangi bir şekilde zorla sözleşme imzalatılarak istihdam edilemez, kimlikleri ve belli bir depositi kuruluşumuza bırakmaları istenmez ve çalışanlar hiçbir şekilde zorla çalıştırılmaz.

### - ÇOCUK İŞGÖREN ÇALIŞTIRMAMAK,

Yasal şartlar gereği 15 yaşın altında çocuk işçi çalıştırılmaz. Kuruluşumuzda onaylı kanun ve yönetmelikler çerçevesinde eğitim amacı dışında 18 yaşından küçük hiç kimse tehlikeli ve ağır işlerde çalıştırılmaz. İşe alım esnasında bu kural asla ihlal edilemez. "Çocuk İşçiliğini Önleme Yönetmeliği" başta olmak üzere ilgili yönetmeliklerimizde bu kural yer almaktadır. Mesleki Beceri Eğitimi öğrencileri ayrı bir yönetmelik ile değerlendirilir.

### - KANUNLA BELİRLENEN ÇALIŞMA ŞARTLARINA UYUM SAĞLAMAK,

Haftalık çalışma ve mesai süreleri yasal sürelerden fazla olmaz (Zorunlu nedenler, olağanüstü durumlar veya planlanan işin aksaması veya termin gecikmesi gibi iş koşullarında önceden belirlenemeyen değışiklikler olması durumu hariç). Yapılan fazla mesai ödemeleri iş görenlere, yasal şartlar dâhilinde ödenir.

### - İŞGÖRENLERİN ÜCRETLERİNİN ZAMANINDA ÖDENMESİNİ SAĞLAMAK,

Ücretler; ülkemizde uygulanmakta olan "asgari ücret" in üst ünde olup, iş görenlere her sene başında ödeme takviminde belirtilen tarihlerde yasal şartlar dâhilinde eksiksiz olarak banka aracılığıyla ödenir.

### - İŞGÖRENLER ARASINDA AYRIMCILIK YAPMAMAK,

Kuruluşumuz, ırk, renk, din, dil, cinsiyet, yaş, fiziksel kabiliyet, ulusal kimlik, kast, ulusal köken, etnik köken, engellilik, medeni hal, cinsel yönelim, politik görüş, sağlık durumu, hamilelik veya meslek konularında ayrımcılık yapılmasını yasaklayan 4857 sayılı iş yasasına ve Kuruluşumuz Kurumsal Sosyal Sorumluluk Sistemine uygun olarak çalışmakta, tüm iş görenlerine eşit olanaklar sağlamaktadır.

İş görenlerimiz; belirtilen nedenlerden dolayı farklı muameleye tabi tutulamaz. İlgili yönetmeliklerimizde de bu kural yer almaktadır. Kuruluşumuz departman ve bölüm yöneticilerinden işe alımlar ve çalışma sürecinde ayrımcılık ve mobbing yapılmamasına istinaden gerekli yazılı taahhüt alınmaktadır. Ayrıca, istihdam, ücret, eğitim alma, terfi, işe son verme veya emekliye ayırma işlemlerinde de yukarıda belirlenen

hususlara göre ayırım yapılamaz. Bir işçi örgütünün kurulması, bir işçi örgütüne katılma veya bu örgüte yardım etme ile ilgili faaliyetler için ayrımcılık yapılmaz veya bu hakları kullanan iş görenler cezalandırılmaz.

**- FİZİKSEL, PSİKOLOJİK (MOBBING) VEYA CİNSEL TACİZE İLİŞKİN GEREKEN ÖNLEMLERİN ALINMASINI SAĞLAMAK,**

Kuruluşumuz iş görenlerine; dayak, küfür, sözlü şiddet, psikolojik baskı (mobbing) ve cinsel taciz uygulanamaz. İlgili yönetmeliklerimizde bu kural detaylı olarak yer almaktadır. Bu konuya ilişkin olarak departman/bölüm yöneticilerinden yazılı taahhüt alınmaktadır. Bu konuda herhangi bir olumsuzluk durumunda 4857 sayılı İş Kanununda belirtilen cezai uygulama gerçekleştirilecektir.

**- CİNSİYET EŞİTLİĞİNİN, İŞYERİNDE HER ALANDA SAĞLAMAK,**

İşyerinde cinsiyet eşitliği kadın ve erkek çalışanlara eşit muamele edilmesi anlamına gelmekte olup, eşitlik, cinsiyet fark etmeden her bireyin ekonomik ve sosyal her alanda aynı imkânlarla sahip olmasıdır. "İşyerinde Cinsiyet Eşitliği Yönetmeliği" ve ilgili yönetmelikler konusunda çalışanlar eğitilmektedir.

**- ETİK DAVRANIŞ KURALLARINA UYUM SAĞLAMAK,**

Yasal şartlar dâhil olmak üzere şirketin kültür bütünlüğünü sağlayacak tavır ve davranışlar, şirket isminin saygınlığını ve kurumsal yapısının güvenilirliğini korumak için uluslararası organizasyonların (ILO, UN vd.) prensiplerini global etik ve ahlaki değerler benimsenmiştir. Şirket "Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri" oluşturulmuştur.

**- DERNEK KURMA ÖZGÜRLÜĞÜ VE ÖRGÜTLENME HAKKI TANIMAK,**

Kuruluşumuzda dernek kurma özgürlüğüne, etkin örgütlenme ve toplu pazarlık hakkına saygı gösterilmektedir. Kuruluşumuz, yasal olarak kurulmuş işçi kuruluşları ve usulüne uygun seçilmiş temsilciler ile iyi niyetli yaklaşımlar sergileme bilincindedir.

**- İSTİHDAMDA ENGELLİ KİŞİLERİN ÇALIŞMASINA OLANAK TANIMAK,**

Kuruluşumuz çalışan istihdamını gerçekleştirirken yasal şartlar ve uygulanmakta olan Kurumsal Sosyal Sorumluluk anlayışı gereği engelli adayların çalışmasına olanak tanımaktadır.

**- TOPLUM VE KAMUOYUNA SOSYAL SORUMLULUK DESTEĞİ VERMEK,**

Kuruluşumuz toplum ve kamuoyu nezdinde sosyal sorumluluk anlayışıyla hareket etmekte, kültürel ve sosyal kaynakların gelişmesinde görev alarak destek vermektedir.

**- RÜŞVET ALINMAMASI VE VERİLMEMESİNE İLİŞKİN GEREKLİ ÖNLEMLERİN ALINMASI,**

Kuruluşumuz ve kuruluşumuz çalışanlarının rüşvet teklif etmesi, vermesi ve alması kesinlikle yasaktır. Kuruluş İç Yönetmeliği'nde de belirtildiği üzere çalışanlara bu husus da taahhüname imzalatılmak suretiyle teminat altına alınmıştır. Aynı zamanda "Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele" konulu eğitim tüm çalışanlara verilmiştir.

**- TÜM ÇALIŞANLAR İÇİN GÜVENLİ VE SAĞLIKLI BİR ÇALIŞMA ORTAMI TEMİN ETMEK,**

Kuruluşumuz, iş görenlerine 1992 yılından bu yana faaliyetini sürdürmekte olan İşyeri Hekimliği kontrolü altında ve İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu uygulamaları ile sağlıklı bir çalışma ortamı sunmakta olup, kaza ve yaralanmaları önleyici tedbirleri almaktadır. Çalışma koşulları işçinin güvenliğini ve/veya sağlığını tehlikeye atmayacak şekilde sağlanır.

Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı temin ederek 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun gereklerini karşılamaktayız.

**- ÇEVRENİN KORUNMASINA YÖNELİK ÖNLEMLERİN ALINMASINI VE SÜRDÜRÜLMESİNİ SAĞLAMAK,**

Kuruluşumuz, "daha temiz bir çevre", "sürdürülebilir kaynakların kullanımı", "iklim değişikliği ile mücadele" prensipleri ile hareket ederek, çevre kirliliğini oluşmadan önlemek konusunda ve çevre ile ilgili diğer konularda gerekli tüm tedbirleri almaktadır. Kuruluşumuz, "150 14001 Çevre Yönetim Sistemi" belgesinin yanı sıra ayrıca "FSC-CoC" ve "PEFC-CoC" belgelerine sahiptir.

**- TÜM PAYDAŞLARIMIZ İLE İŞ BİRLİĞİ İÇİNDE ÇALIŞMANIN BİLİNCİNDE OLMAK,**

Kuruluşumuz, iş görenlerimiz, tedarikçilerimiz, sivil toplum örgütleri, yaşadığımız yöredeki kamu sektörü ve müşterilerimiz de dâhil olmak üzere tüm paydaşlarımız ile işbirliği içinde çalışma gereğinin bilincinde hareket etmektedir.

**- ULUSLARARASI GELİŞMELERİ TAKİP EDEREK KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK PERFORMANSIMIZI DEVAMLILIKLA GELİŞTİRMEK,**

Globalleşen dünyada sosyal bütünleşme kavramlarındaki gelişmeleri takip ederek, kuruluşumuzda uygulamakta olduğumuz kurumsal sosyal sorumluluk sistemimizi devamlı surette geliştirerek tüm paydaşlarımızla birlikte performansımızı arttırmaktayız.

**- İŞGÖRENLERİN ÖNERİ VE ŞİKÂyetLERİNİ HER KOŞULDA DEĞERLENDİRMEK VE SONUCA ULAŞTIRMAK,**

Kuruluşumuz iş görenlerin seçilmiş Çalışan Temsilcileri ile ilettiği her türlü istek, öneri, şikâyet ve uygunsuzluğu değerlendirmekte olup ayrıca "Öneri Şikâyet Sistemi" ve "Ramak Kaldı Kartı" uygulamaları gerçekleştirilmektedir.

**- KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK KAPSAMINDA KALİTE, HACCP, İŞSAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ, ÇEVRE, FSC- CoC/PEFC- CoC, BİLGİ YÖNETİM SİSTEMİ KONULARINDA ÇALIŞANLARIMIZ VE PAYDAŞLARIMIZIN BİLİNÇLERİNİ YÜKSELTMEK VE ETKİNLİĞİNİN SÜREKLİ İYİLEŞTİRİLMESİNİ SAĞLAMAK,**

Kuruluşumuzda uygulanmakta olan tüm yönetim sistemleri hakkında gerek çalışanlarımız gerekse paydaşlarımızın bilinç seviyelerini yükseltmek amacıyla bilinçlendirme eğitimleri, duyurular, toplantılar gerçekleştirilmekte ve sistemler sürekli iyileştirilerek güncellenmektedir.

**- KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK KAPSAMINDA MESLEK/TEKNİK LİSE VE ÜNİVERSİTE ÖĞRENCİLERİNE MESLEKİ BECERİ EĞİTİMİ OLANAĞI SAĞLAMAK,**

Kuruluşumuzda, Sanayi/Eğitim Kurumu iş birliği çerçevesinde meslek/teknik lise öğrencilerine Mesleki Beceri Eğitimi ve bursa sağlanması, üniversite öğrencilerine staj ve üniversite/sanayi iş birliği ile burs sağlanması, tez çalışma ortamı oluşturulması gibi imkânlar verilmekte olup, kuruluşumuz staj prosedürünün gerekleri yerine getirilmektedir. Ayrıca, kuruluşumuzu ziyaret eden öğrencilere sektör hakkında bilgi paylaşımı yapılmaktadır. Böylelikle öğrenci eğitim kurumundaki teorik bilgisini işyerimizdeki pratik bilgisi ile pekiştirmektedir.

**- KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK KAPSAMINDA ARAZİ KULLANIM TAAHHÜTÜMÜZE UYUM SAĞLAMAK,**

Yetkili kurumlarca işletme/tesis kullanımına açılmış araziler dışında ve vasfı ne olursa olsun herhangi bir araziye işletme yatırımı yapmayacağımızı taahhüt ederiz. Yetkili kurumlarca onaylanmış arazilerde ve

işletme tesisi kuracağımız alanlarda çevre halkının bilgilendirilmesi, yerel topluluğun sağlıklarına, yaşam koşullarına, kültürlerine koşulsuz saygı gösterilmesi konusunda duyarlı davranmayı taahhüt etmekteyiz.

**- KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK SİSTEMİNİN DENETLENMESİNİN VE ETKİNLİĞİNİN SÜREKLİ İYİLEŞTİRİLMESİNİ SAĞLAMAK,**

Mevcut Kurumsal Sosyal Sorumluluk Sistemimizi denetlemek amacıyla çalışanlarımız ve tedarikçilerimiz için periyodik sosyal uygunluk tetkikleri yapılmakta olup, etkinliğimizi sürekli olarak geliştirmekteyiz. Ayrıca, müşterilerimizin isteği doğrultusunda bağımsız denetçiler tarafından da denetlenmekteyiz.

**- İŞ GÖRENLERİN KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK KONUSUNDA BİLGİLENDİRİLMESİNİ SAĞLAMAK,**

Kurumsal Sosyal Sorumluluk sistemimiz hakkında bilgilendirmek amacıyla yıllık eğitim planlarımızda yer alan "Kurumsal Sosyal Sorumluluk" eğitimleri her yıl güncellenerek periyodik olarak iş görenlerimize verilmektedir.

Her yıl güncellenen "Kurumsal Sosyal Sorumluluk Taahhünamesi", e-mail ortamında ve duyuru panolarında tüm çalışanlara duyurulmaktadır.

**- KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK KAPSAMINDAKİ FAALİYETLERİMİZDE DÂHİL OLMAK ÜZERE TÜM FAALİYETLERİMİZDE KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASINI SAĞLAMAK,**

Kurumsal Sosyal Sorumluluk kapsamındaki faaliyetlerimizde dâhil olmak üzere çalışanların, çalışan adaylarının, iş ortaklarımızın, müşterilerimizin, tedarikçilerimizin ve tüm ziyaretçilerimizin kişisel verilerinin korunması konusunda gerekli tüm önlemler alınmıştır.

Bu konudaki güncel gelişmeler takip edilmektedir.