

ekol ofset
MATBAACILIK TESISLERİ AMBALAJ SAN. ve TİC.A.Ş.

2023 YILI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU



EKOL OFSET MATBAACILIK TESİSLERİ AMBALAJ SANAYİ VE TİC. A.Ş.



İş ahlakı ve dürüst çalışma ilkelerine uyum sağlayarak müşteri ve çalışan memnuniyetini en üst seviyede tutmak prensibimizdir.

Avrupa'da her evde bir EKOL ürününün bulunmasını sağlamak hedefimizdir.

MİSYONUMUZ

Globalleşen Dünya'da yaşanan değişimler ve gelişmeler paralelinde, inovasyon faaliyetlerimizde dahil olmak üzere, süreçlerimizin etkinliğini ve güncelliğini sağlayarak ilgili taraflara (çalışanlarımıza, müşterilerimize, çevreye, topluma, vd.) karşı sorumluluklarımızı yerine getirmek.

VİZYONUMUZ

Sektörümüzdeki liderlik konumumuzu, İnovasyon faaliyetlerimiz, teknolojik yatırımlarımız ve uygulamalarımız ile devamlı kılmak, ilk aşamada Avrupa'da her evde bir Ekol ürününün bulunmasını sağlamak, markamızın ve ürünlerimizin dünya pazarlarında bilinirliğini ve güvenilirliğini sürekli arttırmak.

Üretim Türkiye'de yapılmakta olup üretimin % 48'i 32 ülkeye ihraç edilmektedir.



KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK ANLAYIŞIMIZ

Dünyadaki sınırlı kaynakları dikkatli kullanmak, geliştirmek ve sürdürülebilir kılmak için bireyler, devlet ve sivil toplum örgütleri kadar kurumlar da çok ciddi sorumluluklar taşımaktadır. EKOL OFSET A.Ş., kurumsal sosyal sorumluluk anlayışı ile hareket etmektedir.

Şirketin kurumsal değerleri ve kültürü, etik yaklaşımı, iş ahlaki ilkeleri sorumluluklarını yerine getirmesinde çalışanlara ve paydaşlara yol gösterici olmaktadır.

Uluslararası iş standartları doğrultusunda, çalışanlar, paydaşlar ve kurumlar arasında sorumluluk, açıklık, adil davranış, şeffaflık verimliliği ve başarıyı getirmektedir.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikamız gereği; mevcut kanun, yönetmelik ve mevzuatlar ile yasal şartların yerine getirilmesini sağlamak, Birleşmiş Milletler Evrensel Bildirgesinde yer alan insan hakları ilkelerine uygun ve saygılı davranmak, kuruluşumuzda istihdam ilişkilerini karşılıklı rızaya dayalı olarak yürüterek, kanunla belirlenen çalışma şartlarına uyum sağlamak, ayrımcılık yapmadan cinsiyet eşitliği ilkesi ile etik davranış kuralları çerçevesinde çalışmalarımızı yürütmek, engelli istihdamı ile teknik lise ve üniversite öğrencilerine mesleki ve beceri eğitimi olanakları tanıyarak toplum ve kamuoyuna sosyal destek vererek tüm çalışanlar için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı temin etmektir.

2005 yılından bu yana, EKOL OFSET A.Ş. Kurumsal Sosyal Sorumluluk Taahhütünü her yıl geliştirerek başarı ile uygulamaktadır.

EKOL OFSET A.Ş. İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim Departmanı, çeşitli Sivil Toplum Kuruluşlarının (ISO Meclis Üyeliği, ISO Eğitim İhtisas Komisyonu, Silivri Kagider, Memeder, Tohum Otizm, Açev vb), okulların (Darüşafaka Cemiyeti, Zihinsel Engelliler Okulu vb) ve sektör kuruluşlarının (BASEV Mükemmeliyet Projesi vb) işbirliği ile Sosyal Sorumluluk faaliyetlerini gerçekleştirmektedir.



KALİTE POLİTİKAMIZ

Müşteri ihtiyaç ve beklentilerinin tam ve doğru olarak anlaşılması, değerlendirilmesi, şirketin ilgili fonksiyonlarına tam ve doğru olarak iletilmesi, gerekli proseslerin planlanması, prosesler ve ürünler için çalışma kriterleri ve yöntemleri ile kontrol kriterleri ve yöntemlerin izlenmesi, ürünün/hizmetin, yasal şartlar dahil olmak üzere, müşteriye talep ettiği şekilde teslim edilmesi gerekliliklerini dikkate alarak TS-EN-ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi'ni 1996 yılından bu yana etkin şekilde uygulamakta olan EKOL OFSET A.Ş.'de tüm çalışmalar, "Kalite, Müşteri Memnuniyettir" felsefesi ile gerçekleştirilmektedir.

HİJYEN (GIDA GÜVENLİĞİ) POLİTİKAMIZ

EKOL OFSET A.Ş., gıdaya yönelik ürettiği ürünün gıda güvenliği kapsamında fiziksel, kimyasal ve biyolojik tehlikelerini incelemek, değerlendirmek ve önlemlerin/kontrollerin/düzeltilme faaliyetlerinin planlanması ve gerçekleşmesi amacıyla ilgili faaliyetlerini, BRCGS standardına, ulusal ve uluslararası gıda mevzuatlarına, müşteri standartlarına uygun olarak gerçekleştirmektedir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKAMIZ

EKOL OFSET A.Ş.'nin kurum kültüründe "çalışanın memnuniyeti ve değeri" önemli olup, tüm süreçlerimizde çalışan katılımı sağlanmaktadır. 1992 yılından bugüne Yönetim Kurulu Üyesi-İşveren Vekili Başkanlığında etkin olarak çalışmalarını sürdüren İSİG yönetiminde İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası ile yürürlükteki İSG Kanunu ve TS-EN-ISO 45001 İş Sağlığı Güvenliği Yönetim Sistemi ile üyesi olduğumuz kuruluşların, müşterilerin İSG şartlarına ve diğer şartlara uyum sağlanmakta, risk değerlendirmesi yapılarak gereken düzeltici önleyici faaliyetler gerçekleştirilmektedir. Bu doğrultuda, iş süreçleri arasında bütünlük sağlayarak planlı, sistematik iş sağlığı ve güvenliği çalışmaları yürütülmekte, kuruluşumuzda tüm çalışanların (tedarikçi çalışanları dahil) alınan iş güvenliği önlemlerine uyması için konuya hassasiyetle yaklaşılmakta, iş kazası ve meslek hastalığı kaynaklı kayıpları önleme ve sürekli iyileştirme amaçlanmaktadır.

ÇEVRE POLİTİKAMIZ

Çevreye olan duyarlılığımızın gereklerini yerine getirmek, çevre kirliliğini önlemek ve azaltmak amacı ile, Çevre Yönetim Sistemimizin şartlarına uymak, bu sistemi sürekli iyileştirerek sürdürülebilirliği için gereken kaynakları temin etmek, çevre yasalarına ve diğer şartlara uymak, doğal kaynakları verimli kullanmak, çevre bilincini arttırmak için gereken tüm çalışmalar, TS- EN-ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi doğrultusunda etkin şekilde gerçekleştirilmektedir.

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKAMIZ

EKOL OFSET A.Ş. "en önemli değerimiz olan insan kaynağını" kendisini geleceğe taşıyacak en önemli olgulardan biri olarak benimsemektedir. İnsan Kaynakları uygulamalarında aşağıda belirtilen ilkeler doğrultusunda hareket edilmektedir.

- Yerel mevzuatlara ve uygulamalara uygunluk sağlar.
- İnsan Kaynakları politikaları, EKOL OFSET A.Ş. iş stratejileri ile aynı doğrultuda olup, gelecek organizasyonel ihtiyaçları da karşılayacak yapıdadır.
- Tüm İnsan Kaynakları süreç ve uygulamaları, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Beyannamesinde öngörülen insan haklarına uyumlu ve destekler nitelikte olup, ayrımcılık yapmamak ve eşitlik üzerinde kurgulanmıştır. EKOL OFSET A.Ş.'de hiç bir şekilde etnik köken, ırk, millet, engellilik, politik görüş, dini inanç, yaş, cinsiyet veya cinsel tercih ayrımı yapılmamaktadır.
- Tüm İnsan Kaynakları uygulamalarında adalet, tutarlılık ve güvenilirlik esas alınmaktadır.
- Yasal mevzuatlar çerçevesinde çalışanların kişisel bilgileri korunmak kaydıyla gizlilik sağlanmaktadır.
- "Çalışan memnuniyeti" ve "aidiyet" kavramı EKOL OFSET için önemli olup, insan kaynakları politikaları ve "çalışan memnuniyet anketi" ile desteklenmektedir.

BİLGİ GÜVENLİĞİ POLİTİKAMIZ

Gerçekleştirdiğimiz tüm faaliyetlerde, Bilgi Güvenliği Yönetim Sisteminin üç temel ögesini; Gizlilik, Bütünlük ve Erişebilirlik öğelerinin sürekliliğini sağlamak temel işimizdir.

Gizlilik kavramında; bilgilere yetkisiz erişimlerin önlenmesi,

Bütünlük kavramında; bilgilerin doğruluklarının ve bütünlüklerinin sağlanması,

Erişebilirlik kavramında; yetkisi olanların gerek duyulduğunda bilgilere erişiminin sağlanması amaçlanmıştır.

HAM MADDE, YARI MAMUL, BİTMİŞ ÜRÜN VE ÜRETİMDE ÇEVRECİLİK

EKOL OFSET A.Ş., insana, doğaya ve çevreye saygılı üretim gerçekleştirmektedir. Süreçlerin ve ürünlerin çevreye etkilerini en aza indirmek için gerekli iyileştirmeler yapılmakta ve performans takip edilmektedir.



Bu amaçla yapılan çalışmalar sonucu 2013 yılında;

- TS-EN-ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi,
- FSC-CoC (Orman Yönetim Konseyi Koruma Zinciri) Yönetim Belgesi,
- PEFC-CoC (Orman Sertifikasyonu Onaylama Programı Koruma Zinciri) Yönetim Belgesi



alınmıştır.

Ayrıca, 2023 yılında "Sıfır Atık" Belgesi alınmıştır.



